

Дії роботодавця при нещасному випадку на виробництві

Згідно статті 1 Закону України «Про охорону праці» роботодавець – це власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю. Навіть якщо у підприємця укладено один трудовий договір з найманим працівником, такий підприємець потрапляє під визначення Роботодавець і на нього поширюється Закон України «Про охорону праці» з усіма обов'язками, правами і відповідальністю.

Дії роботодавця при нещасному випадку на виробництві визначені Порядком проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2011 року за № 1232.

Роботодавець повинен організувати роботу з охорони праці таким чином, щоб про кожний нещасний випадок на підприємстві йому було повідомлено негайно, як тільки травмувався працівник.

Роботодавець зобов'язаний терміново організувати надання першої невідкладної допомоги потерпілому, забезпечити у разі необхідності його доставку до лікувально-профілактичного закладу.

Крім цього необхідно зберегти до прибуття комісії з розслідування нещасного випадку обстановку на робочому місці в такому стані, в якому вона була на момент настання нещасного випадку, якщо це не загрожує життю чи здоров'ю інших працівників.

Розслідування проводиться при виникненні нещасного випадку на виробництві в результаті якого зафіксовано нанесення шкоди здоров'ю, що призвело до втрати працівником працездатності на один робочий день чи більше.

Отримавши повідомлення про нещасний випадок, роботодавець надає письмовий запит до лікувального закладу з проханням видати висновок про ступінь тяжкості травми.

Відразу ж роботодавець готує і передає за затвердженою формою у відповідні інстанції. Якщо нещасний випадок відноситься до легких, то повідомлення передається протягом однієї години з використанням засобів зв'язку та протягом доби на паперовому носії до Фонду за місцезнаходженням підприємства, керівнику первинної організації профспілки або уповноваженій найманими працівниками особі.

Про груповий нещасний випадок, нещасний випадок із смертельним наслідком, нещасний випадок, що спричинив тяжкі наслідки, випадок смерті або зникнення працівника під час виконання трудових (посадових обов'язків) роботодавець зобов'язаний протягом однієї години повідомити з використанням засобів зв'язку та протягом трьох годин на паперовому носії повідомлення за встановленою формою: територіальному органу Держпраці за місцезнаходженням підприємства; органу прокуратури за місцем настання нещасного випадку; Фонду за місцезнаходженням підприємства; органу управління підприємства (у разі його відсутності - місцевій державній адміністрації) керівнику первинної організації профспілки або уповноваженій найманими працівниками особі, орган галузевої профспілки.

За несвоєчасне повідомлення про нещасний випадок на виробництві або його приховування роботодавцю загрожують штрафи. Після отримання висновку лікувально-профілактичного закладу про тяжкість травми приймається рішення про склад комісії з розслідування нещасного випадку на виробництві.

Якщо травма легкого ступеня роботодавець зобов'язаний протягом доби наказом по підприємству створити комісію з розслідування нещасного випадку і протягом трьох робочих днів провести розслідування.

При груповому нещасному випадку, нещасному випадку із смертельним наслідком, нещасному випадку, що спричинив тяжкі наслідки, випадок смерті або зникнення працівника під час виконання трудових (посадових обов'язків) розслідування проводиться протягом 10 робочих днів комісією зі спеціального розслідування, створеною наказом керівника Держпраці.

За результатами розслідування складається Акт проведення розслідування нещасного випадка за формою Н -5 у якому комісія з розслідування робить висновок: нещасний випадок визнано або не визнано пов'язаним з виробництвом.

Якщо нещасний випадок визнано пов'язаним з виробництвом то в додаток до акта за формою Н-5 складається Акт про нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом за формою Н-1. Це означає що випадок страховий та потерпілому (при нещасному випадку із смертельним наслідком – родині та утриманцям потерпілого) будуть проводитись всі необхідні виплати та відшкодування шкоди, передбачені законодавством, за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань.

Інформацію підготовлено сектором з питань охорони праці